



ISTITUTO COMPRENSIVO “C. SALUTATI-A. CAVALCANTI”



Piazza A. Moro, 1 – 51011 Borgo a Buggiano (PT)

C.F.: 81003470473 - tel. 0572 32101- 32018

ptic81900g@istruzione.it – ptic81900g@pec.istruzione.it www.istitutosalutaticavalcanti.it

I.C.S. - "SALUTATI - CAVALCANTI"-BUGGIANO
Prot. 0000528 del 14/02/2022
VI (Uscita)

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

INTRODUZIONE

Premessa	<p>La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/22 è stata preceduta da una serie di atti da parte dei vari OO.C. e monocratici che hanno creato le basi per la proposta del D.S. alla parte sindacale.</p> <p>In particolare il D.S. ha redatto l'atto di costituzione del fondo, prot.3174/21 del 12/11/2021, e tutti i piani organizzativi, rivisti anche alla luce della pandemia da COVID-19;</p> <p>Il Collegio dei docenti ha provveduto ad elaborare le modifiche al P.T.O.F. ed in particolare a deliberare sul funzionigramma di istituto, comprese le figure strumentali, sui progetti dedicati ai bambini, agli alunni e agli studenti;</p> <p>Il Consiglio di Istituto ha provveduto all'adozione del P.T.O.F. (Delibera n.13 a.s. 2021/22 del 03/01/2022) come previsto dal D.P.R. 275/99 modificato dalla L. 107/2015.</p> <p>L'assemblea del personale A.T.A. ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale A.T.A. per l'anno scolastico 2021/2022, formalizzata dal DSGA (art. 53 CCNL 2007) e adottata con decreto di attuazione prot. n. 3013/21 del 03/11/2021.</p> <p>La contrattazione si è sempre svolta con rapporti di reciproco rispetto dei ruoli e in un'atmosfera di piena collaborazione, anche se il nodo della gestione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico ha visto una diversa interpretazione tra il D.S. e le OO.SS. riguardo alle conseguenze della sua assegnazione al M.O.F.</p>
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare prot. n. 21503 del 30 settembre 2021. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria ritenute non pertinenti sono completate dalla formula “ <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i> ”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge”;

	-“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.
--	--

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/02/2022
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Alessandro Paone</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>R.S.U. di istituto: DECADUTA</p> <p>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): NESSUNA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) PARTE I - CRITERI GENERALI</p> <p>b) PARTE II – INFORMAZIONE</p> <p>c) PARTE III – CONFRONTO</p> <p>d) PARTE IV – LA CONTRATTAZIONE D’ISTITUTO</p> <p style="padding-left: 40px;">Titolo I - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p style="padding-left: 40px;">Titolo II - trattamento economico accessorio</p> <p>e) PARTE V – DIRITTI SINDACALI</p> <p>f) PARTE VI – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>g) PARTE VII – NORME TRANSITORIE E FINALI</p>
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno.</p> <p>L’ipotesi di contratto stipulata e firmata in presenza il giorno 04/02/2022, viene consegnata, insieme alla Relazione illustrativa a cura del D.S. e alla Relazione tecnico finanziaria, a cura della D.S.G.A., per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
Eventuali osservazioni - La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; 2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa 3. sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 4. dalle disposizioni sul trattamento accessorio; 5. dalla compatibilità economico-finanziaria; 6. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale 	

I.1 - Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sia in termini didattici che organizzativi, sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La parte più consistente del contratto ha riguardato l'utilizzazione del salario accessorio, sia nella definizione della ripartizione tra corpo docente e A.T.A., sia dei criteri generali di ripartizione delle risorse, e in particolare delle risorse del fondo d'istituto, degli incarichi specifici al personale A.T.A. ed infine ai criteri generali di determinazione dei compensi per la valorizzazione del personale. In particolare, in base all'art. 1 comma 128 L. 160/2019, la valorizzazione ha investito tutto il personale scolastico, esclusa la D.S.G.A., con la stessa ripartizione del F.I.S.

Sono state individuate le figure con particolari mansioni di coordinamento sui tre ordini di scuola per garantire un'efficiente ed efficace organizzazione e comunicazione nella rete dei punti di erogazione del servizio (coordinatori di plesso, coordinatori di classe, referenti in particolari attività, commissioni di supporto alle FF.SS. da loro coordinate, ecc.). E' stata introdotta la figura del project manager che, coadiuvando il D.S., ha lo scopo di monitorare i progetti in tutto il loro iter, con particolare attenzione all'efficienze e all'efficacia; supportare i docenti e intervenire negli eventuali problemi.

La ripartizione delle risorse del fondo, ha tenuto conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., senza distinzione tra i vari ordini e gradi di scuola nell'istituto, con particolare ricaduta sugli aspetti organizzativi considerato che la progettualità finalizzata all'ampiamiento dell'offerta formativa è stata ampiamente sostenuta dai finanziamenti dal Comune di Buggiano.

La configurazione dell'Istituto con 4 plessi di tre gradi diversi ha comportato la creazione di una rete organizzativa interna coerente con le funzioni e responsabilità dei diversi organi collegiali, delle funzioni organizzative e dei singoli lavoratori, molto diffusa che, attraverso il piano annuale delle attività, deve garantire il raggiungimento degli obiettivi del P.T.O.F. Sia l'impegno delle funzioni organizzative, sia gli impegni assunti dai diversi docenti e A.T.A. nelle loro specifiche attività, hanno trovato ristoro adeguato, compatibilmente con le risorse disponibili. Il contratto, a riguardo, ha fissato i criteri per l'individuazione del personale retribuito con il M.O.F., sia nelle attività retribuite con il fondo di istituto che nella valorizzazione del personale della scuola ed i criteri per l'assegnazione alle sedi di servizio. In particolare, il punto d'incontro tra il D.S. e le OO.SS. sulla gestione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico ha permesso di sostenere il maggior impegno che la normativa sulla gestione dei casi da SARS COV-2 ha introdotto su alcune figure di sistema, come i coordinatori di classe e i collaboratori del D.S.

Non si è trascurata l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, prevedendo la formazione specifica per tutto il personale scolastico e indicando, tra l'altro, il R.L.S., il R.S.P.P. ed i referenti Covid-19.

Infine, si sono introdotte alcune specifiche regole per la realizzazione dei diritti sindacali alla luce delle nuove opportunità offerte dalla tecnologia ed i limiti posti dalla pandemia in atto.

Dalla stipula di questo contratto ci si aspettano i seguenti obiettivi:

- Un'armonica distribuzione delle risorse tra tutto il personale nell'ottica della valorizzazione del singolo e della crescita per l'efficienza e l'efficacia del sistema;
- Razionalizzazione del lavoro attraverso il costante e diffuso utilizzo delle risorse tecnologiche in modo da aumentare l'efficienza del singolo lavoratore e, quindi, del sistema, senza aumentare l'impegno dei lavoratori;
- Efficienza nella organizzazione e monitoraggio dei processi in modo da rendere massima l'efficacia degli interventi didattici.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata</i>

Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la prima proposta contrattuale il 15/11/2021.</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per il presente anno scolastico le risorse finanziarie, relative all'istituto, di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018 sono le seguenti:

- a) Fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014:
€ 26.344,29
- b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014:
€ 640,24
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014:
€ 3.232,36
- d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014:
€ 1.589,80
- e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014:
€ 1.115,89
- f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.
€ 1.527,04
- g) risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale scolastico (come previsto dall'art. 1 comma 128 L. 160/2019) sulla base dei criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del CCNL;
€ 8.496,40
- a cui vanno aggiunti le economie degli AA.SS. precedenti che realizzano le seguenti somme:
- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica:
€ 12.230,75
- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva:
€ 2.287,01
- c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa:
€ 0,00
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA:

€ 0,00

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica:

€ 0,00

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:

€ 0,65

g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 e dell' art. 1 comma 128 L. 160/2019:

€ 816,45

Negli allegati al contratto si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Allegato A - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B - Contiene la tabella analitica delle attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente, compresa, anche se distinta, per la tabella della valorizzazione del personale docente;

Allegato C - Contiene la tabella analitica delle attività, degli incarichi e i relativi compensi stabiliti, compresa, anche se distinta, per la tabella della valorizzazione del personale A.T.A.

D) effetti abrogativi impliciti

Il dirigente, ottenuto il parere di compatibilità finanziaria, ex art 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 dai i Revisori dei Conti pubblicherà immediatamente il contratto integrativo di istituto. Allega alla medesima contrattazione la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

COMPETENZA Dirigente scolastico:

Prof. Alessandro Paone